

# Eckpfeiler im Change Management

Manchmal sind Veränderungen auf einen Schlag notwendig. Ein anderes Mal erfolgt der Wandel Schritt für Schritt und über längere Zeit. In jedem Fall gilt es Change Prozesse zu planen und zu koordinieren. Vor allem aber ist es wichtig, die Menschen, die vom Change betroffen sind, mit an Bord zu haben. Im Change geht es immer darum, Verhalten und Überzeugungen zu verändern, sonst wird er sich niemals in der Kultur verankern können. Hierfür braucht es die Mitwirkung aller Beteiligten.



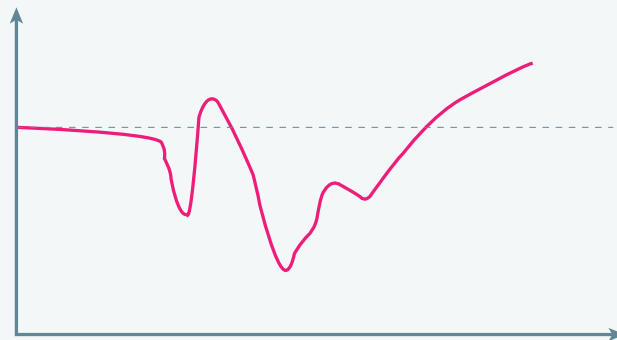
*Change Prozesse bestehen immer aus technischen und adaptiven Aspekten.*

Change braucht 70 % Leadership und 30 % Management.



Der wirtschaftliche Nutzen von Change Management liegt darin, die Form der Change-Kurve zu verändern:

- Wenn möglich soll Change nicht so lange dauern wie ohne aktive Führung.
- Die Ausschläge nach unten sollen in ihrer Stärke reduziert werden.
- Das Energieniveau nach dem Change soll möglichst hoch sein.



Niemand kann Change allein stemmen. Man braucht dazu ein Team. Die Metapher von der Flugzeug-Crew kann dabei helfen!



Im Change Management kommt es in vielen Projekten zu immer denselben Fehlern. Die meisten davon sind vermeidbar!



**Notizen**




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---